

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів

Умови		Заходи врегулювання конфліктів інтересів відповідно до методичних рекомендацій					
		Усунення від виконання рішень, завдань	Обмеження доступу до певної інформації	Перегляд посадових обов'язків	Зовнішній контроль	Переведення на іншу посаду	Звільнення
Вид конфлікту	ПК	+	+	+	+	+	+
	РК	+	+	+	+	+	+
Характер конфлікту	Постійн.		+	+	+	+	+
	Тимчас.	+			+		
Суб'єкт прийняття рішення	Безпосеред. керівник	+	+	+	+		
	Ректор	+	+	+	+	+	+
Альтернативні заходи врегулювання	Можливе		*+	+			
	Не можливо				*+	*+	*+
Згода особи на застосування заходу	Так					**+	
	Ні						
Можливість залучення до прийняття рішень інших працівників	Так	+	**+	+			
	Ні						
Примітка		<p>За виконання всіх умов.</p> <p>Якщо будь-яка з умов відсутня – конкретний захід врегулювання КІ застосовувати не можна.</p>	<p>*Продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації</p> <p>**Доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику.</p> <p>Застосовується до особи яка має приватний інтерес, до цієї інформації, що створює загрозу її витоку та може призвести до ухвалення упереджених рішень.</p>	<p>Не створювати конфлікт інтересів для інших осіб, зокрема для тих, які підпорядковуються особі, КІ якої підлягає врегулюванню.</p>	<p>*Є неможливим виконання попередніх заходів врегулювання КІ.</p> <p>Якщо немає підстав для переведення особи на іншу посаду або звільнення.</p> <p>З урахуванням підпорядкованості працівника. (Прим. 1)</p>	<p>*Є неможливим виконання попередніх заходів врегулювання КІ.</p> <p>За наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи</p> <p>**Наявна згода особи на переведення.</p>	<p>*Є неможливим виконання попередніх заходів врегулювання КІ.</p>

Прим 1. Не може бути контролюючою особою:

- особа, яка є підлеглою підконтрольної особи, конфлікт інтересів якої врегулюється;
- особа, яка перебуває у дружніх, сімейних чи інших близьких стосунках з особою здійснення службових повноважень якої піддається контролю;
- стосовно якої останній може приймати рішення розпорядчого характеру(є керівником підконтрольної особи);
- уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, оскільки на неї покладається обов'язок здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства з питань врегулювання конфлікту інтересів.