

## **Рішення Вченої ради університету**

### **з питання „Звіти наукових керівників про роботу з аспірантами та докторантами у 2017 р.”**

від 26 грудня 2017 р.

Проаналізувавши щорічні звіти наукових керівників про роботу з докторантами, аспірантами та здобувачами, відділ аспірантури та докторантури відмічає, що підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів в університеті ведеться на належному рівні висококваліфікованими працівниками.

З 2016 року згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2016р. №261 прийом та навчання у аспірантурі і докторантурі для здобуття наукового ступеню доктора філософії та доктора наук здійснюється відповідно до Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах). Наукове керівництво аспірантами та докторантами забезпечують 32 доктори наук (56% від загальної чисельності докторів наук в університеті) і 13 кандидатів наук. На теперішній час в аспірантурі навчаються 59 аспірантів, з яких 38 аспірантів навчаються за освітньо-науковими програмами докторів філософії і 21 аспірант навчається за науковими спеціальностями Переліку 2011 року. Також науковими керівниками ведеться підготовка 8 докторантів та 19 здобувачів університету. Випуск у 2017 році аспірантури та докторантури склав 14 аспірантів і 1 докторант (з достроковим захистом докторської дисертації) відповідно.

У 2017 році загальна кількість захищених дисертацій докторантами, аспірантами, здобувачами (у т.ч. в інших спеціалізованих вчених радах) складає 13, з них 5 докторських та 8 кандидатських дисертацій. Науковим керівниками у 2018 році планується захист 19 кандидатських та 5 докторських дисертацій аспірантами та докторантами випуску минулих років.

Наукові керівники відмічають низький рівень мотивації як керівників, так і здобувачів наукових ступенів, що суттєво впливає на кількісні та якісні показники підготовки. До стримуючих факторів відноситься недостатнє фінансування дослідницької діяльності, проблеми з працевлаштуванням по закінченню на посади науково-педагогічних працівників, обмежена чисельність іноземних аспірантів та докторантів, а також складність у співпраці з підприємствами як приватної так і державної форми власності при укладанні договорів та проведенні досліджень на підприємствах.

Щодо пропозицій поліпшення роботи з аспірантами та докторантами наукові керівники зазначають наступне:

- поліпшення зв'язків з виробництвом для створення науково-виробничих баз з метою актуалізації та впровадження результатів дослідження;
- необхідність використання цілеспрямованої підготовки для окремих студентів, які передбачають навчання в аспірантурі, за індивідуальними планами, починаючи з 2-3 курсів навчання для вивчення методів наукової роботи такими студентами;
- необхідність покращення та спрощення умов публікацій за науковими напрямами, фінансування публікацій у науково-метричних базах;
- підвищення престижності науковців, збільшення кількості годин на наукове консультування;
- вирішення питання зниження комунальних послуг за проживання аспірантів в гуртожитку;
- розширення інформування аспірантів з грантових програм;
- активна участь аспірантів та докторантів в конкурсах, в міжнародних проектах;
- поширення міжнародних контактів по своєму науковому напрямку та участь в міжнародних конференціях. Необхідність створення внутрішньо університетської системи стимулювання участі молодих вчених та науковців у міжнародних наукових конференціях та симпозіумах;
- забезпечення фінансування відряджень аспірантів (докторантів), в тому числі за кордон, можливості проходження закордонного стажування та підвищення рівня академічної мобільності;
- активізація міжнародної фандрайзингової діяльності аспірантів і докторантів;

- посилення підготовки у напрямку використання сучасних інформаційних технологій (Mathcad, MATLAB, STATISTICA і т.п.) для полегшення проведення в подальшому аналізу даних та моделювання роботи об'єктів дослідження;
- забезпечення фінансової адаптації аспірантів після навчання в аспірантурі та створення фонду їх підтримки;
- забезпечення наукових досліджень аспірантів (докторантів) відповідною матеріально-технічною базою.
- розробка для аспірантів методичних матеріалів (вказівки, посібник) щодо правил та існуючих вимог до оформлення дисертацій, авторефератів, порядку підготовки до захисту та оформлення необхідних документів після захисту для їх подання у ВАК України;
- залучення аспірантів до роботи над НДР.

#### ВЧЕНА РАДА УНІВЕРСИТЕТУ ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Взяти до відома звіти наукових керівників/консультантів проф. Пшінька О.М., проф. Боднаря Б.Є., проф. Мямліна С.В., проф. Радкевича А.В., проф. Афанасова А.М., проф. Біляєва М.М., д.е.н., доц. Бобиля В.В., проф. Бобровського В.І., проф. Вакуленка І.О., проф. Власової Т.І., проф. Габринця В.О., проф. Гетьмана Г.К., проф. Головкової Л.С., д.е.н., доц. Гненного О.М., проф. Горобця В.Л., проф. Жуковицького І.В., д.т.н., доц. Зеленько Ю.В., проф. Капіци М.І., проф. Козаченка Д.М., проф. Кузнецова В.Г., проф. Кургана М.Б., д.т.н., доц. Мямліна В.В., проф. Петренка В.Д., проф. Ракші С.В., проф. Сиченка В.Г., проф. Скалозуба В.В., д.т.н., доц. Тютькіна О.Л., проф. Шинкаренка В.І., проф. Хміля В.В., доц. Березового М.І., доц. Босого Д.О., доц. Вернигори Р.В., доц. Костриці С.А., доц. Марочки В.В., доц. Мозолевича Г.Я., доц. Мурадяна Л.А., доц. Окорокова А.М., доц. Патласова О.М., доц. Папахова О.Ю., доц. Перцевого В.О., доц. Соломки В.І.

2. Відмітити низький відсоток захистів (20%) дисертаційних робіт аспірантами університету в строк та посилити відповідальність керівників за результати проведеної роботи по підготовці науково-педагогічних кадрів через аспірантуру.

3. З метою підвищення кількості захистів дисертаційних робіт активізувати фандрайзингову діяльність при підготовці науково-педагогічних кадрів.