



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ
імені академіка В. Лазаряна

НАКАЗ

"28" 11 2016 р.

м. Дніпропетровськ

№ 100

На виконання рішення Вченої ради Університету від 26.09.2016 р

НАКАЗУЮ

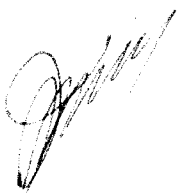
1. Затвердити Стратегію розвитку Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна на 2016 – 2020 рр.
2. ЛІТ оприлюднити Стратегію розвитку Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна на 2016 – 2020 рр. на Internet-сайті університету.
3. Проректорам за розподілом обов'язків розробити відповідні поточні плани заходів щодо реалізації основних положень Стратегії.
4. Загальному відділу довести зміст Стратегії до всіх співробітників університету.
5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

РЕКТОР УНІВЕРСИТЕТУ

 О.М. Пшінько


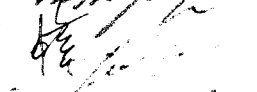
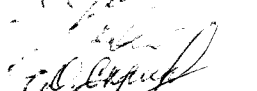
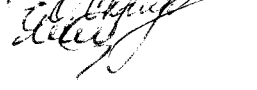
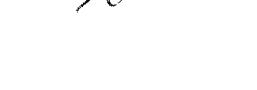

Проект наказу вносить

НЗН



С.В. Мямлін

Узгоджено:

НЗ		Б.Є. Боднар
НЗУ		О.О. Матусевич
НЗЕ		М.М. Жовтонога
НЗГ		Д.К. Яценко
НЮ		Н.П. Костюк
НА		С.І. Щербакова

Стратегія розвитку Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна

Загальні положення

Стратегія розвитку Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна на 2016 – 2020 рр. розроблена відповідно до нормативно-законодавчої бази України в сегменті вищої освіти, аналізу діяльності університету за минулі 10 років та відображає основні перспективні зміни в системі освітньої діяльності з метою поліпшення головного критерію – забезпечення якості. Усе громадське життя університету побудоване на спадкоємності його найкращих традицій в освітній діяльності й на запровадженні передових науково-академічних технологій.

Основним напрямком діяльності університету є підготовка кадрів та науково-технічний супровід розвитку різних галузей економіки України, в першу чергу залізничної галузі. Освіта поєднується з науковою діяльністю університету, що спрямована на виконання фундаментальних та прикладних досліджень. Рейтинги університетів значною мірою визначаються обсягами й результатами наукових досліджень. Університет за обсягом госпдоговірних науково-дослідних робіт займає перше місце в країні.

З прийняттям Закону України «Про вищу освіту», інших законодавчих актів України, активізувалась діяльність університету до участі у створенні привабливої та конкурентоспроможної національної системи вищої освіти. Це є основним концептуальним завданням, для вирішення якого університет визначає стратегічні цілі.

Місія і стратегічні цілі Університету

Місія. Вагомий внесок у суспільний розвиток через дослідження, генерування та поширення нових знань, підготовку конкурентоспроможних фахівців і креативних особистостей, що можливий шляхом досягнення таких стратегічних цілей:

1. Удосконалення інфраструктури та логістики управлінської діяльності, її матеріально-етичних складових, підвищення іміджу університету.

2. Системна реалізація політики менеджменту якості освітньої діяльності та формування системи гарантій якості освіти.

3. Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану університету за рахунок розширення переліку освітніх послуг, наукових програм і інших платних послуг.

4. Перехід на клієнтоорієнтовану систему надання освітніх та наукових послуг.

5. Забезпечення особистісного та професійного зростання студентів, формування компетентностей, що визначають конкурентоспроможність випускників університету на ринку праці в Україні та світі, створення системи стимулів для набуття студентами додаткових знань, умінь, навичок.

6. Продовження формування дієвого колективу наукових та науково-педагогічних працівників, який відповідає сучасним вимогам.

В освітній сфері

– Оновлення та корегування освітніх (освітньо-професійних, освітньо-наукових) програм відповідно до напрямків реформування ринку праці. Ефективна взаємодія університету з роботодавцями та громадськими організаціями студентів університету, з громадськими організаціями регіону, топ-менеджерами провідних промислових підприємств. Запровадження спільних освітніх програм (бакалаврських та магістерських) із закладами вищої освіти Європи та Азіатсько-Тихоокеанського регіону.

– Впровадження системи дистанційного навчання на основі засобів телекомунікацій та мультимедії із зворотнім зв'язком зі студентами.

– Удосконалення університетської системи управління якістю освітньої діяльності, якості освіти, що відповідатиме рекомендаціям і стандартам Європейського Простору Вищої Освіти (ЄПВО), як важливої складової технологій підготовки кваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців.

– Створення та запровадження системи контролю плагіату для гуманітарних, інженерно-технічних спеціальностей.

– Удосконалення та чітке розділення функцій навчання та контролю знань студентів. Формування пакетів контрольних питань загальноосвітніх дисциплін відповідно до вимог випускових кафедр та спеціальних дисциплін відповідно до вимог економіки України.

– Впровадження ефективної системи залучення до університету талановитих і мотивованих абітурієнтів.

– Створення для учасників освітнього процесу умов для реалізації права на академічну мобільність за державними та міжнародними програмами.

– Поширення заходів із залучення до навчання в університеті громадян іноземних держав, у тому числі громадян країн Організації економічної співпраці та розвитку.

– Створення системи індивідуальної роботи з талановитими студентами, залучення їх до участі у науково-дослідних роботах, у міжнародних студентських олімпіадах, II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, всеукраїнських мистецьких та спортивних заходах.

– Розгалуження системи підготовки докторів філософії на умовах контракту.

– Стимулювання науково-педагогічних і наукових працівників, аспірантів і студентів до використання іноземної мови під час навчальних занять, у наукових публікаціях, презентаціях на міжнародних конференціях тощо.

– Створення системи методичного супроводу освітньої діяльності університету. Формування конкурентоспроможних платних послуг у вказаній сфері.

– Розвиток системи надання додаткових платних освітніх послуг.

У науковій сфері

– Досягнення відповідності вимогам, що висуваються до дослідницьких університетів.

– Корегування напрямків наукової роботи університету щодо функціонування економіки України в Європейському просторі.

– Розширення напрямків наукових досліджень, а саме збереження та посилення позицій університету на ринку наукових послуг країн Європейського Союзу, Республіки Казахстан, Китайської Народної Республіки, Киргизстану, Грузії, Азербайджану, Туркменістану, Індії, Ірану та інших країн.

– Розвиток матеріально-технічної бази наукових підрозділів для виконання прикладних досліджень, зокрема шляхом будівництва Інноваційного центру розвитку, Випробувального полігону на станції Іларіонове Придніпровської залізниці, закупівлі дослідницького обладнання та контрольовано-виміральної апаратури.

– Підвищення статусу науковців університету в європейському та світовому науковому просторі за рахунок забезпечення їхньої участі в міжнародних наукових проектах, збільшення кількості публікацій у провідних наукових виданнях, підвищення авторитету та індексу цитованості друкованих видань університету.

– Активізація студентської науки: поширення участі молоді у грантових програмах, конкурсах, регіональних, державних та зарубіжних наукових конференціях та семінарах.

– Включення журналу «Наука та прогрес транспорту» до Науково метричних баз даних в тому числі Scopus або Web of Science.

– Відкриття нових спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій доктора філософії за галуззю знань «Інформаційні технології» і «Архітектура та будівництво».

У сфері кадрового забезпечення

– Розробка кваліфікаційних вимог до науково-педагогічних працівників та створення конкурентного середовища під час проведення конкурсу на вакантні посади викладачів і керівників підрозділів.

– Створення системи кадрового резерву та розвитку кафедр та підрозділів університету.

– Формування професорсько-викладацького складу із провідних науковців. Досягнення до 2021 року значень індексів Гірша у наукометричних базах Scopus,

Web of Science Core Collection для професорів не менше ніж 5, для доцентів не менше 3.

У сфері управління та розбудови сучасної інфраструктури університету

– Створення єдиного інформаційного середовища університету, в якому забезпечується автоматизація основних процесів діяльності.

– Покращення побутових умов у гуртожитках, приміщеннях житлових будинків.

– Впровадження енергозберігаючих технологій для забезпечення якості навчального процесу та функціонування університетського містечка.

– Розвиток матеріально-технічної бази науково-освітньої діяльності.

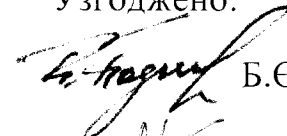
– Оптимізація використання приміщень університету.

– Розвиток інституцій студентського самоврядування в системі управління університетом та розширення організаційних та економічних умов для функціонування студентського самоврядування.

– Впровадження концепції індивідуалізації фізичного розвитку студентської молоді та всіх співробітників.

– Виховання студента як високоосвіченої інтелігентної особистості, зміцнення моралі і духовності, формування у молоді почуття патріотизму, національної світоглядної позиції.


Узгоджено:

НЗ  Б.Є. Боднар

НЗУ  О.О. Матусевич

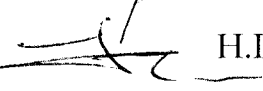
НЗН  С.В. Мямлін

НЗЕ  М.М. Жовтонога

НЗГ  Д.К. Яценко

НДЧ  Д.М. Козаченко

НМУ  Л.С. Казаріна

НЮ  Н.П. Костюк

Стратегія розвитку університету
Розглянуто та схвалено
Вченою радою університету
«_____» _____ 2016 р.

протокол № _____



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ
імені академіка В. Лазаряна

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

" 14 " 01 2016 р.

м. Дніпропетровськ

№ 01

Про затвердження складу робочої групи
з розробки Стратегії розвитку університету
на 2016-2025 роки

Із метою виконання статті 36 Закону України «Про вищу освіту» щодо визначення Стратегії та концептуальних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету на період 2016-2025 роки:

1 Створити робочу групу з розробки Стратегії розвитку університету на період 2016-2025 роки у складі:

Керівник робочої групи

Пшінько О. М.

Ректор університету

Заступник керівника робочої групи

Мямлін С. В.

Проректор з наукової роботи

Члени робочої групи:

Боднар Б. Є.

Перший проректор

Матусевич О. О.

Т. в. о. проректора з навчальної роботи

Жовтонога М. М.

Проректор з науково-педагогічних та
соціально-економічних питань

Яценко Д. К.

Проректор з господарчої діяльності

Казаріна Л. С.

Начальник НМВ

Косолапов А. А.

Начальник ЛІТ

Колесникова Т. О.

Директор НТБ

Костюк Н. П.

Начальник юридичного відділу

Чернова Н. Є.

Начальник відділу зовнішніх зв'язків

2 Заступнику голови робочої групи проф. Мямліну С. В. забезпечити розробку і подання проекту Стратегії розвитку університету на розгляд Вченої ради до 15 лютого 2016 р.

3 Начальнику загального відділу Щербаковій С. І. розпорядження довести до відома причетних осіб.

В. о. ректора



Б. Є. Боднар