

ПРОГРАМА ДІЯЛЬНОСТІ КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА

Миколаївського коледжу
транспортної інфраструктури
Дніпровського національного
університету залізничного транспорту
імені академіка В. Лазаряна

ТІТОВА
СЕРГІЯ СЕРГІЙОВИЧА
на період 2019 – 2023р.р.





РЕЗЮМЕ

Громадянство:
громадянин України.

Дата народження:
16.02.1978 р.

Місце народження:
м. Миколаїв.

Освіта:
повна вища, Харківський національний автомобільно-дорожній університет, 2005. Інженер-механік.

Педагогічний стаж - 20 років
6 місяців.

Робота в коледжі:
12.10.1997 р. –
01.09.2002р. – майстер виробничого навчання;
01.09.2002р. по теперішній час – викладач спецдисциплін;
01.09.2001 р. – 30.06.2008 р. – куратор груп;
01.02.2007р. – 01.09.2012р. – завідувач з комплексного обслуговування курсів підвищення кваліфікації кадрів;
01.09.2012 р. по теперішній час – заступник директора з виховної роботи.

Родинний стан: одружений, двоє дітей (син і донька).



ШАНОВНІ ВИКЛАДАЧІ, СПІВРОБІТНИКИ ТА ЗДОБУВАЧІ ОСВІТИ КОЛЕДЖУ!

Правовою основою формування програми діяльності кандидата на посаду директора Миколаївського коледжу транспортної інфраструктури Дніпровського національного університету імені академіка В. Лазаряна є Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійно-технічну освіту», Статут університету, Положення коледжу та інші нормативно-правові акти у сфері освіти, зайнятості й соціально-трудових відносин. Відповідно до нового Закону «Про вищу освіту», проекту Закону «Про фахову передвищу освіту» на сьогодні коледж має різні напрямки подальшого розвитку. Тому, першочерговим завданням після прийняття Закону «Про фахову передвищу освіту» нам необхідно буде визначитися, у якій сфері надалі коледж буде продовжувати свою освітню діяльність. Перед колективом коледжу постає завдання не тільки адаптуватися до сучасних неймовірно складних умов у період реорганізації системи вищої освіти, а також впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи традиції 125-річного існування навчального закладу.

На сьогодні головною проблемою, що уповільнює розвиток навчального закладу є завантаженість його лише на одну третину від номінальної потужності. Витрати на підготовку одного студента в рази вище, ніж при завантаженні коледжу на повну потужність.

Тому основною метою для впевненого та сталого розвитку навчального закладу є збільшення контингенту не менш ніж 1000 – 1200 здобувачів освіти. Це дозволить розвивати та вдосконалювати як матеріально-технічну базу, так і створювати найбільш сприятливі умови для студентів і працівників. Це буде можливо за умови підвищення якості освіти, модернізації навчального закладу, підвищення якості профорієнтаційної роботи, популяризації існуючих та розвитку нових сучасних та перспективних напрямків діяльності, стабільності, системної роботи, позитивного морально-психологічного клімату в колективі, формування авторитету коледжу в місті, області та в Україні в цілому.

ПРИНЦИП УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Збереження традицій коледжу, розвиток та вдосконалення напрацювань попередніх років, вдосконалення вмій викладацького колективу, працівників та співробітників навчального закладу.

Розширення та поглиблення співпраці коледжу з Дніпровським національним університетом залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна.

Продовження тісної співпраці із виробничими і структурними підрозділами регіональних філій:

«Одеська залізниця», «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця» та провідними підприємствами регіону та країни в цілому.

Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення ефективності управління, покращення якості освітньої діяльності, раціональне використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.

Поліпшення соціально-психологічного клімату в колективі викладачів і здобувачів освіти ко-

леджу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості і коректності у взаємовідносинах, комфортного психологічного мікроклімату, дотримання норм професійної етики.

Здійснення заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі.

Моніторинг ринку праці з метою розширення актуальних та перспективних напрямків освітньої діяльності коледжу.

Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму і гласності.

Прозорість діяльності адміністрації та турбота про колектив коледжу.

Запровадження системи морального та матеріального стимулювання педагогічних працівників і співробітників коледжу.

Формування іміджу коледжу як сучасного конкурентоспроможного освітнього закладу для громадськості та ринку праці.

Збереження та підтримка балансу



досвідчених кадрів і молодих викладачів.

Розвиток демократичних засад управління та кадрової політики:

- призначення на посади працівників за професійними якостями, з урахуванням думки колективу;

- всебічний розвиток потенціалу і креативності педагогічних працівників;

- посилення ролі викладачів, які володіють інноваційним мисленням, забезпечують впровадження нових технологій і принципів організації освітнього процесу;

Участь працівників і студентів в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу і профспілкову організацію.

Обов'язкова участь колективу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів освіти та співробітників щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, роботи циклових (предметних) комісій.

З метою забезпечення відкритості та прозорості прийняття рішень адміністрація повинна розміщувати на веб-сайті (або внутрішній мережі) коледжу інформацію про заходи та результати прийняття

рішень під час здійснення освітнього процесу.

Сприяння професійному розвитку педагогічного складу колективу, навчанню працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечення якісного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, викладачів спеціальних дисциплін за напрямками у ДНУЗТ або у виробничих підрозділах регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Укрзалізниця». Сприяння відвідуванню викладачами республіканських та міжнародних конференцій та виставок за профілем діяльності.

Своєчасна виплата заробітної плати, стипендій, відпускних та коштів на оздоровлення.

Створення умов для відпочинку. Розвиток можливостей для колективу щодо культурних заходів з нагоди професійних свят та знаменних дат.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Профорієнтаційна робота

Для забезпечення стабільного вступу молоді на навчання до коледжу необхідним є удосконалення існуючих та пошук нових форм профорієнтаційної роботи, належне функціонування приймальної комісії.

Збереження, а за можливості і збільшення обсягів державного замовлення для усіх існуючих спеціальностей.

Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах,

охоплення більшого контингенту абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій.

Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, залучення студентів коледжу до активної профорієнтаційної роботи протягом всього навчального року, і під час вступної компанії. Рекламувати та використовувати переваги безперервного комплексу «коледж-університет».

Удосконалення роботи приймальної комісії.

Освітня діяльність

Основним напрямом діяльності коледжу є орієнтація на ефективний освітній процес, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку транспортної галузі та України в цілому.

Основу організації освітнього процесу в коледжі становлять за-

сади та принципи Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС), що дозволяє здійснювати академічну мобільність здобувачів вищої освіти.

Відповідно програми Erasmus+ можливе стажування/навчання в закордонних навчальних закладах, відповідне зарахування навчальних кредитів.



Забезпечення високих стандартів якості освітніх послуг. Забезпечення відповідності підготовки фахівців з усіх спеціальностей коледжу ліцензійним та акредитаційним вимогам.

Систематичне оновлення програм дисциплін, навчально-методичного забезпечення, документації зі спеціальностей, які проходять акредитацію.

Отримання ліцензій для забезпечення здобуття профільної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти.

Розроблення та постійне оновлення нормативного та методичного забезпечення освітнього процесу для поступового ліцензування ступеня молодшого бакалавра та бакалавра за спеціальностями коледжу.

Продовження роботи щодо підготовки до акредитації нових освітньо-професійних програм: «Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем» та «Обслуговування і ремонт вагонів».

Забезпечення проходження у 2019 – 2020 н.р. акредитації освітньо-професійних програм: «Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування

рухом на залізничному транспорті», «Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт», «Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання» та «Обслуговування і ремонт залізничних споруд та об'єктів колійного господарства».

Дотримання принципів свободи педагогічної діяльності викладача:

- право коригування типових навчальних програм як за змістом, так і за кількістю годин на вивчення конкретних тем зі схваленням на засіданні циклової (предметної) комісії;

- вибір форм та методів викладання дисциплін (предметів);

- в основі впровадження освітнього процесу у коледжі будуть застосовані класичні принципи дидактики без «покрокового» регламентування роботи викладача та здійснення контролю кожного з цих кроків: аудиторія – це творча лабораторія викладача та студента, і втручання у цей процес є некоректним, а визначальним показником повинен бути результат освітнього процесу.

Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підруч-

ників, впровадження передового педагогічного досвіду, ефективних інноваційних технологій в освітньому процесі.

Створення умов для всебічного розвитку студентської наукової діяльності через систему гурткової роботи та участі у творчих колективах. Готувати найкращих студентів до участі у предметних олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт різних рівнів, у вітчизняних та міжнародних виставках, олімпіадах, семінарах, конференціях.

Запровадження системи економічного стимулювання педагогічних працівників за публікації у різноманітних виданнях.

Удосконалити комп'ютерну мережу коледжу, забезпечити широкий доступ студентів і викладачів до глобальної інформаційної мережі Internet в навчальних приміщеннях, бібліотеці, гуртожитках та на території коледжу у тому числі за допомогою технології Wi-Fi.

Здійснити модернізацію бібліотеки, забезпечити доступ до електронних баз даних різних джерел інформації, розширити фонд необхідної навчальної, технічної і довідникової літератури. Удосконалювати зміст, форми та ефективність навчальних і виробничих практик, гармонійно поєднувати

теоретичні знання з практичними вміннями з обраної спеціальності.

Вивчення і запровадження методик: дуальної освіти, дистанційного навчання здобувачів вищої освіти. Створити банк тестових завдань з кожної навчальної дисципліни.

Кінцевим результатом освітнього процесу є формування фахівця, здатного активно працювати в суспільстві, як складова суспільства, забезпечувати прискорене економічне зростання і культурний розвиток України, бути конкурентоспроможним на світовому ринку праці.



ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА

Виховна робота

Розвиток ефективної стратегії виховної роботи щодо реалізації завдань, визначених Концепцією національного виховання студентської молоді, основними завданнями якої є:

- підготовка національно свідомої інтелігенції, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів;

- виховання майбутніх спеціалістів авторитетними освіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної, фізичної культури;

- створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення і культури, залучення до різних видів творчості;

- культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, поваги до жінки, сім'ї, любові до рідної землі;

- збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, навчального закладу;

- створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;

- пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням.

Підготовка і проведення культурно-масових, спортивно-масових, та розважальних заходів, підготовка стіннівок до свят та пам'ятних дат у межах коледжу. Все це спонукає студентів до активної творчої діяльності. Участь у театральному та вокальному гуртках розвивають художні здібності та бажання примножувати культурно-мистецькі надбання студентів коледжу.

Підтримка незахищених категорій студентської молоді (дітей-сиріт, інвалідів, учасників АТО та їх дітей, чорнобильців, дітей з малозабезпечених сімей та інших).

Студентське самоврядування

Сприяння розвитку та підтримки діяльності органів студентського самоврядування.

Залучення органів студентського самоврядування у прийнятті найбільш важливих рішень коледжу.

Реалізація та активна пропаганда програми здорового способу життя серед студентів і працівників коледжу.

Систематичне ведення індивідуальної роботи з проблемними сту-

дентами з залученням Комісії з профілактики правопорушень.

Облаштувати зону відпочинку з Wi-Fi для студентів коледжу на території спортивного містечка коледжу.

Екскурсії до міст, підприємств, ДНУЗТ, за кордон (наприклад Берлін – через фонд Б. Колеснікова).

Спортивно-масова робота

Основним завданням фізичного виховання є забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини.

Основною організаційною формою фізичного виховання є заняття, яке має науково обґрунтовану структуру і проводиться викладачами відповідно до навчальних програм.

Сприяння роботі гуртків і спортивних секцій. У коледжі працює 6 спортивних секцій з 4 видів спорту: настільний теніс, футбол, баскет-

бол і волейбол (окремо для юнаків та дівчат).

Проведення серед груп, курсів, спеціальностей спартакіад з різних видів спорту.

Брати активну участь у спортивних, спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходах м. Миколаєва та області.

Розпочати роботу тренажерної зали коледжу для студентів та працівників коледжу.



ЕКОНОМІЧНО-ФІНАНСОВА ТА ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Раціональне використання фінансових та матеріальних ресурсів.

Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел.

Відкрите обговорення на зборах трудового колективу доходів і видатків коледжу.

Здійснення громадського контролю (профспілковий комітет, студентське самоврядування) за ефективністю використання та управління коштами.

Реорганізація господарської роботи за змістом і результативністю дій.

Здійснення опоряджувальних робіт у житлових кімнатах і приміщеннях загального користування гуртожитку.

Здійснення озеленення території коледжу з метою покращення естетичного вигляду.

Покращення умов відпочинку працівників коледжу і університету в спортивно-оздоровчому таборі

в с. Рибаківка (разом з університетом).

Забезпечення своєчасного проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами; своєчасного та у повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед державним бюджетом, органами пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.

Забезпечення виконання кошторису доходів і видатків коледжу, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, недопущення боргів за спожиті комунальні послуги.

Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів, лабораторій обладнанням та інвентарем.

ОЧІКУВАНИЙ ЕФЕКТ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

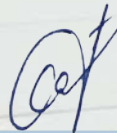
Мобілізація колективу коледжу на ефективну педагогічну діяльність дозволить:

- продуктивно, прозоро та юридично грамотно забезпечити імплементацію вимог і положень Законів України: «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійно-технічну освіту» та у разі прийняття Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- збільшити контингент здобувачів освіти коледжу за всіма спеціальностями та спеціалізаціями (освітньо-професійними програмами);
- покращити імідж коледжу, підвищити його рейтинг;
- сформувати сучасну, відповідно до вимог ЄКТС, систему підготовки фахівців усіх ступенів освіти із поглибленням їхньої спеціалізованої практичної підготовки;
- забезпечити подальше навчання випускників коледжу для здобуття більш високого кваліфікаційного рівня у Дніпровському національному університеті залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна.
- удосконалити, активізувати, підвищити авторитет організації самоврядування, у тому числі студентського;
- максимально забезпечити соціально-побутові потреби працівників і здобувачів освіти.

Сподіваюсь, що завдяки взаємній довірі, взаємоповазі, тісній співпраці та забезпеченню інтересів усіх учасників освітньої діяльності буде втілено в життя все, що планується, і наш коледж стане конкурентоспроможним та авторитетним в регіоні та в Україні.

У разі обрання мене на посаду директора коледжу програма, як перспективний план коледжу на період 2019 – 2023рр., може бути розширена та доповнена після обговорення і прийняття її на загальних зборах колективу.

З повагою,
кандидат на посаду
директора коледжу



С.С. Тітов

