

КОНТРАКТ

з завідувачем кафедрою _____ університету

м. Дніпропетровськ

" ____ " _____ 20__ р.

Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна (далі Університет), в особі ректора університету Пшінька Олександра Миколайовича з одного боку, та громадянин Іванов Іван Іванович з іншого боку уклали цей контракт про таке:

Іванов Іван Іванович 22.01.1941 року народження, к.т.н., доцент призначається як обраний за конкурсом у перше, на посаду завідувача кафедри «_____» Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна на строк з " __ " _____ 20__ р. по " __ " _____ 20__ р.

1. Загальні положення

1.1. Іванов Іван Іванович виконує покладені на нього обов'язки відповідно до законодавства України про працю, освіту, рішень Уряду України, нормативних положень Міністерства освіти і науки України, «Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» затверджених наказом МОН від 05.10.2015 р. № 1005, статуту університету.

1.2. Цей контракт є особливою формою трудового договору. На підставі контракту виникають трудові відносини між Івановим І.І. та Університетом в особі його ректора. Звільнення з посади ректора університету не є підставою для розірвання контракту з Івановим І.І.

1.3. На Іванова І.І., який уклав цей контракт, повністю поширюється законодавство про працю, освіту, положення Міністерства освіти і науки України, статут університету.

1.4. Терміном "сторони" у цьому контракті позначаються університет та Іванов І.І.

1.5. Іванов І.І. підзвітний ректору університету, декану факультету в межах покладених на нього обов'язків.

1.6. Завідувач кафедрою не може перебувати на посаді більш як два строки.

2. Права науково-педагогічного працівника

Іванов Іван Іванович, крім прав, які викладені в посадовій інструкції, має право:

- 2.1. На належні умови праці, побуту, відпочинку, вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи.
- 2.2. На індивідуальну педагогічну діяльність.
- 2.3. На підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту програм, форм навчання.
- 2.4. Користуватися пільгами, встановленими законодавством про працю, в тому числі скороченим днем, подовженою відпусткою.
- 2.5. Брати участь у громадському самоврядуванні відповідно до статуту університету.
- 2.6. Бути захищеним від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії, відповідно до діючих актів законодавства і нормативних актів Міністерства освіти і науки України, статуту університету та цього контракту.
- 2.7. Працювати за сумісництвом, а також на умовах погодинної оплати у своєму або в інших навчальних закладах, відповідно до умов, визначених законодавством і рішенням Уряду України.
- 2.8. Одержувати додаткову, крім встановленої Єдиною тарифною сіткою, оплату праці за роботу, виконану в університеті.
- 2.9. Завідувач кафедри, не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

3. Обов'язки науково-педагогічного працівника

На період чинності цього контракту Іванов Іван Іванович, крім обов'язків, які викладені в посадовій інструкції зобов'язаний забезпечити:

- 3.1. Рівень викладання предмету за фахом, який відповідає державному стандарту якості освіти, з метою забезпечення підготовки спеціалістів відповідного рівня кваліфікації. Підготувати конспект лекцій з питань „Фізика – як основний предмет науки” до 30.10.05 р., „Фізика і її вплив на розвиток техніки” – до 30.04.06 р.
- 3.2. Підготовку методичних розробок: рекомендацій, вказівок, посібників, необхідних для одержання знань учнями, студентами, слухачами, зокрема підготувати конспекти лекцій для модульного контролю у системі „Прометей” – до 31.12.05 р.
- 3.3. Участь у проведенні науково-дослідної роботи з важливих проблем (за фахом) з держбюджетної тематики, а також на госпрозрахунковій і комерційній засадах. Завершити виконання науково-дослідної праці на тему: „Фізичні явища у природі” до 30.05.06 р.

3.4. Майнові права (виключне право на використання твору як в друкованому, так і в електронному вигляді; виключне право на дозвіл або заборону використання твору іншими особами) належать в однакових частинах Автору твору та Університету у випадках, коли при створенні твору використовується частково або повністю матеріальна і/або фінансова підтримка університету і твір призначений для освітньої, наукової та іншої діяльності

3.5. Одержання рівня вищої кваліфікації. Завершити підготовку і захистити дисертацію на одержання вченого ступеня доктора наук до 30.06. __ р. одержання вченого звання професора до 30.06. ____ р.

3.6. Підвищення кваліфікації відповідно до п.п. 2.3 цього контракту.

3.7. Дотримання чинного законодавства щодо збереження і набуття майна, збільшення прибутку університету, також і кафедри, зміцнення договірної, трудової дисципліни, виконання вимог законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, захисту відомостей, що є державною, службовою і комерційною таємницею, безпечних і нешкідливих умов праці співробітників кафедри.

3.8. Завідувач кафедрою Іванов І.І. несе особисту відповідальність за формування кадрового складу та підготовку науково-педагогічних кадрів для потреб кафедри та ГНДЛ, якісне написання дисертації закріпленими за ним аспірантами і докторантами, формування кадрового резерву кафедри та ГНДЛ.

3.9. Завідувач кафедрою Іванов І.І. несе відповідальність за своєчасне та якісне виконання економічних показників та досягнень результатів університету за своїм напрямком роботи.

3.10. Очолює роботу по недопущенню прояв корупції з боку працівників кафедри і будь якій її прояви.

3.11. Несе персональну відповідальність за обов'язкове дотримання та виконання, як особисто так і підлеглими, вимог антикорупційної програми університету затверджену наказом ректора університету від 25.05.2015 р. № 358 та вимог Закону України «Про запобігання корупції».

3.12. Своєчасне подання (у період остаточної декади травня) ректору університету, декану факультету «_____» щорічного звіту про результати виконання умов, передбачених контрактом, а у разі неналежного їх виконання – достроково, на вимогу ректора університету.

3.13. Не допускати розголошення у будь-який спосіб персональних даних співробітників підрозділу, які довірені працівнику Іванову І.І. особисто, або які стали відомі в зв'язку з виконанням професійних, службових або трудових обов'язків.

3.14. Забезпечує організаційні та технічні міри щодо захисту персональних даних співробітників підрозділу від неправомірного або випадкового допуску до них, знищення, модифікування, блокування, копіювання, розповсюдження, а також від інших неправомірних дій у відношенні цієї інформації.

3.15. Несе відповідальність за створення здорових, безпечних умов проведення навчально-виховного процесу на кафедрі. Вносить питання охорони праці, безпеки життєдіяльності в навчальні програми, методичні рекомендації до лабораторних робіт, курсових і дипломних проектів (згідно з наказом МОН України від 20.11.2006 № 782).

Організовує розроблення і періодичний перегляд інструкцій з охорони праці та інструкцій з техніки безпеки, узгоджує їх із службою Охорони праці університету та подає на затвердження ректору.

Проводить з кожним працівником кафедри інструктажі з охорони праці, оформляє у журналі відповідно до Типового положення.

Забезпечує навчання і перевірку знань з охорони праці студентів, курсантів, які працюють в умовах підвищеної небезпеки.

3.16. Дотримання та виконання умов контракту.

4. Оплата праці та соціально-побутове забезпечення науково-педагогічного працівника.

4.1. Працівникові закладу Іванову Івану Івановичу на виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, виплачується за рахунок коштів університету:

4.2. Заробітна плата (оклад) в розмірі _____ гривень, але не менше ніж це встановлено рішенням Уряду України, з огляду на економічне і фінансове становище університету, факультету, кафедри, з наступними змінами згідно чинного законодавства. До посадового окладу встановлюється надбавка _____ % за вислугу років. До посадового окладу встановлюється доплата _____ % за вчене звання та _____ % за науковий ступінь, з наступними змінами з огляду на фінансове становище університету, факультету, кафедри. Посадовий оклад Іванова І.І. може бути змінено у зв'язку зі зміною педагогічного навантаження.

Надбавки та доплати, передбачені Постановою КМ № 1298 від 30.08.02 р., встановлюються на календарний рік, але можуть бути змінені або скасовані при відсутності фінансових можливостей та умов цієї Постанови.

4.3. Винагорода за результатами роботи університету, факультету, кафедри за рік відповідно до діючого в університеті Положення.

4.4. У разі невиконання умов, викладених у п.п. 3.1 – 3.16 контракту, премія не сплачується повністю або частково.

4.5. Іванову І.І. надається щорічна відпустка тривалістю 56 календарних днів.

4.6. До щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу, з наступними змінами згідно чинного законодавства.

4.7. Виплати згідно з пунктом 4 здійснюються за рахунок університету за відповідними статтями обліку.

4.8. Іванов І.І. підлягає державному соціальному страхуванню на термін дії цього контракту.

5. Обов'язки закладу освіти

Разом з переліченими виплатами університет зобов'язаний:

5.1. Забезпечити Іванову Івану Івановичу створення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, виплачувати заробітну плату відповідно до цього контракту.

5.2. Визначити Іванову І.І. робоче місце, забезпечити його необхідними засобами роботи.

5.3. Забезпечити умови охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці.

5.4. Забезпечити Іванова І.І. на його вимогу матеріально-технічними засобами в обсязі, необхідному для виконання робіт з підготовки спеціалістів, виконання науково-дослідних робіт.

5.5. Надавати можливість підвищення кваліфікації, в тому числі через аспірантуру, ад'юнктуру, докторантуру та інші форми одержання вищої наукової кваліфікації.

5.6. Надавати допомогу у навчально-методичному забезпеченні навчального процесу: документацією, технічними засобами навчання.

5.7. Гарантувати додержання прав і законних інтересів Іванова І.І. відповідно до чинного законодавства та цього контракту.

5.8. Надавати можливість Іванову І.І. працювати за сумісництвом, на умовах погодинної оплати, відповідно до чинного законодавства.

5.9. Інформувати Іванова І.І. про науково-технічну політику університету, а також про державні потреби у спеціалістах, яких готує факультет, кафедра.

5.10. Надавати інформацію на запит Іванова І.І.

5.11. За потреби організувати контроль організаційної, педагогічної і наукової діяльності Іванова І.І. Призначати проведення його атестації, переводити на іншу роботу відповідно до чинного законодавства.

5.12. Звільняти Іванова І.І. по закінченню строку контракту, достроково на його вимогу, а також у випадку порушень законодавства та умов контракту, також і університетом. Укладати контракт на наступний строк за згодою сторін, на що працюючий Іванов І.І. має переважне право.

6. Зміни та розірвання контракту

6.1. Контракт може бути припинений або розірваний з підстав, передбачених чинним трудовим законодавством (ст. 38 КЗпПУ) та умовами самого контракту.

Підставами для розірвання контракту є:

6.2. Закінчення строку його дії. При цьому ректор університету і Іванов Іван Іванович повинні за угодою сторін не пізніше як за два місяці визначитись у такому: контракт припиняє дію, контракт продовжується або укладається на новий термін, для чого Іванов І.І. повинен надати письмову заяву за два місяці до закінчення терміну дії контракту.

Контракт не може "переходити" в договір на невизначений строк відповідно до п. 2 ст. 36 Кодексу законів про працю України, коли жодна зі сторін не поставила питання про його припинення, та ст. 39' КзпПУ України. Неподання заяви рахується таким, що Іванов І.І. не має наміру продовжувати трудові відносини і вони припиняються відповідно п.8 ст. 36 КЗпПУ.

6.3. Угода сторін (п.1 ст. 36 Кодексу законів про працю України).

6.4. Ініціатива університету до закінчення строку дії контракту на умовах, передбачених законодавством (ст.ст. 40,41 Кодексу законів про працю України).

6.5. Ініціатива Іванова І.І. до закінчення терміну дії контракту в зв'язку з порушенням університетом законодавства про працю, невиконання умов, передбачених контрактом (ст. 39 Кодексу законів про працю України).

Підставою для дострокового припинення контракту за ініціативою Іванова І.І. є хвороба або інвалідність, які перешкоджають виконанню роботи за контрактом, а також невиконання університетом умов, визначених у п. 5.1-5.4 цього контракту.

6.6. З ініціативи університету дострокове розірвання контракту може бути тільки за умов, передбачених чинним трудовим законодавством, а також невиконання Івановим І.І. умов, викладених у п.3.1.- 3.16 цього контракту, про що Іванов І.І. попереджається за 2 тижні. За особисте порушення п. 3.10. та 3.11 контракту, дострокове розірвання контракту, може бути без вказаного попередження.

6.7. При розірванні контракту з підстав, не передбачених чинним законодавством, звільнення проводиться за п. 8 ст. 36 Кодексу законів про працю України.

6.8. Сторони вживають заходів до дотримання конфіденційності умов контракту.

6.9. Умови контракту можуть бути змінені тільки за угодою сторін у письмовій формі.

6.10. Контракт набирає чинності з часу його підписання сторонами.

6.11. Цей контракт укладений у двох примірниках, які зберігаються в кожній з сторін і мають однакову юридичну силу.

7. Відповідальність сторін і вирішення спорів.

7.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства та цього контракту.

7.2. Спори між сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством.

8. Адреси сторін. Інші відомості.

8.1. Відомості про працівника:

Домашня адреса: 49100, м. Дніпропетровськ, Жовтневий район, вул. Петрова, буд. 10, кв. 30.

Домашній телефон: 776-36-24

Службовий телефон 776-12-43

Паспорт серія АЕ № 111111 виданий "20" лютого 2001 р.

Виданий Жовтневим РВ ДМУ УМВС України в Дніпропетровській області

Ідентифікаційний номер 1234560789

Підстава для пільг по оподаткуванню.

„Учасник бойових дій” посвідчення № 111011 видане Жовтневим Райвійськкоматом 20.05.2004 р.

8.2. Відомості про заклад освіти:

Повна назва Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна

Адреса 49010, м. Дніпропетровськ, вул. Лазаряна, 2

Ректор університету, професор Пшінько Олександр Миколайович

Службовий телефон керівника закладу 776-59-47

Ректор університету

К.т.н., доцент

Професор _____ О.М. Пшінько
(посада, прізвище, ім'я, по батькові)
ім'я, по батькові)

_____ І.І. Іванов
(підпис, прізвище,

М.П.
" _____ " _____ 20__ р.

" _____ " _____ 20__ р.

Узгоджено:

Перший проректор

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Декан ф-ту " _____ "

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

НЮ

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Начальник НВ

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)