

Міністерство освіти і науки України



**Дніпропетровський національний університет
залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна**

Затверджено наказом ректора
від 08.02. 2018 р № 10

на підставі рішення Вченої ради
університету від 05.02.2018 протокол № 6

Кодекс академічної доброчесності

**Дніпропетровського національного університету
залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна**

Дніпро-2018

Кодекс академічної доброчесності Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна розроблений на основі законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) ДНУЗТ та досвіду дотримання академічної доброчесності університетів України.

Текст Кодексу розроблено з урахуванням пропозицій колективу співробітників та студентів університету, органів студентського самоврядування та профспілкової організації.

Погоджений:

Вченою радою Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна "5" лютого 2018 року

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Академічна доброчесність - це сукупність етичних принципів і визначених законом України «Про освіту» правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової діяльності. Метою реалізації принципів академічної доброчесності є забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових досягнень.

1.2. Кодекс академічної доброчесності Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, які працюють і навчаються в університеті та якими повинні керуватися у своїй діяльності.

1.3. Університет створює середовище, яке сприяє навчанню і роботі, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку студентів і працівників, підтриманню особливої університетської культури взаємовідносин. Кожен член університетського колективу, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоцінний внесок у розвиток всього університету, зміцнення його ділової репутації.

Кодекс є переліком настанов і цінностей, дотримання яких представниками спільноти Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна (далі – ДНУЗТ) є обов'язковим як на території університету, так і поза нею.

1.4 Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени університетської спільноти, є:

- *Принцип законності.* У своїй діяльності члени університетської спільноти мають суворо дотримуватися законодавства, а також стимулювати до цього інших.
- *Принцип чесності та порядності.* У навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у

жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

– *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє страху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спаплюжено, а репутацію підірвано.

– *Принцип компетентності й професіоналізму.* Студенти і працівники університету зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу "від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя".

– *Принцип відповідальності.* Студенти і працівники університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

– *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської спільноти орієнтуються на партнерську взаємодію.

– *Принцип взаємоповаги.* Повага в університетському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

– *Принцип прозорості.* Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської спільноти, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою доброчесності всіх без винятку членів університетського колективу.

2. ПРАВИЛА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ДНУЗТ

2.1 Дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними, педагогічними та науковими працівниками передбачає:

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну науково-педагогічну (педагогічну) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання.

2.2. Дотримання академічної доброчесності здобувачами вищої освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань для поточного та підсумкового оцінювання результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ДНУЗТ

Неприйнятними у навчальній та науково-дослідницькій діяльності для студентів та працівників університету є:

- академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства;

- самоплагіат - оприлюднення (частково або повністю) раніше опублікованих власних наукових результатів як нових наукових результатів;

- фабрикація - вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

- фальсифікація - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

- списування - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

- обман - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

- хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

- необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

4. ГРУПА СПРИЯННЯ АКАДЕМІЧНІЙ ДОБРОЧЕСНОСТІ

4.1. Із метою моніторингу дотримання членами університетського колективу моральних та правових норм цього Кодексу в університеті створюється Група сприяння академічній доброчесності (далі – Група). Група є дорадчим органом, наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу академічної доброчесності та надавати пропозиції адміністрації університету (факультету) щодо накладання певних санкцій.

4.2. Група у своїй роботі керується Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом університету, цим Кодексом та Положенням про Групу сприяння академічній доброчесності, склад якої погоджує Вчена рада та затверджує наказом ректор університету.

4.3. Член університетського колективу, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, може повідомити про це Групу сприяння академічній доброчесності ДНУЗТ. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

4.4. Будь-який член університетської спільноти має право звернутися до Групи з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Члени університетського колективу зобов'язані знати Кодекс академічної доброчесності ДНУЗТ. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

5.2. Прийняття принципів і норм Кодексу академічної доброчесності ДНУЗТ засвідчується підписом члена університетської спільноти. Зараховані на перший курс студенти університету підписують свою згоду з Кодексом академічної доброчесності ДНУЗТ в обов'язковому порядку.

5.3. Порухення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій, аж до відрахування або звільнення з університету, за поданням Групи сприяння академічній доброчесності.

5.4. Кодекс академічної доброчесності ДНУЗТ погоджує Вчена рада університету та вводить в дію ректор наказом.

5.5. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням Вченої ради ДНУЗТ, Ради студентського самоврядування ДНУЗТ, профкому працівників ДНУЗТ, профкому студентів, Групи сприяння академічній доброчесності. Зміни та доповнення до Кодексу академічної доброчесності вносяться винятково за рішенням Вченої ради університету.